

Coachingzeiten

- die Coachings sind einzeln oder in Kombination buchbar
- pro Coaching jeweils 10 Unterrichtseinheiten à 45 Minuten
- zweimal wöchentlich ein Termin als Online-Einzelcoaching im Umfang von jeweils 90 Minuten
- Teilnahmedauer je Coaching 2,5 Wochen mit insgesamt 5 Coachingsitzungen
- **Gesamtdauer bei Buchung beider Coachings:** 5 Wochen bei 20 Unterrichtseinheiten á 45 Minuten.

Fördermöglichkeiten

BIS ZU 100 % FÖRDERUNG

- Förderung per Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) möglich
- Über die individuellen Voraussetzungen zur Teilnahme entscheidet der jeweilige Berater der zuständigen Agentur für Arbeit oder das zuständige Jobcenter bzw. die optierende Kommune



Buche gleich deinen kostenlosen Beratungstermin:

Unsere Expert:innen im „WEITERBILDUNG Now!"-Team beraten dich individuell und persönlich.

0800 1270 270 (gebührenfrei)

Mo.-Fr. 9-16 Uhr

beratung@weiterbildung-now.de

Kontakt für Förderträger:

Klett CORPORATE EDUCATION

Klett Corporate Education GmbH

Unsere Regionalleitungen – Ihre Ansprechpartner:innen vor Ort, zentral erreichbar:

0711 99 58 97 77
beratung@klett-corporate-education.de
klett-corporate-education.de/kontakt

ils Deutschlands größte Fernschule

sgd DEUTSCHLANDS FÜHRENDE FERNSCHULE

100 % staatliche Förderung möglich

sgd DEUTSCHLANDS FÜHRENDE FERNSCHULE



Individuelles Berufs- und Profilcoaching – flexibel kombinierbar oder einzeln

Maßnahme nach § 45 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 SGB III

Zugelassen durch QUACERT AZAV-Maßnahme

KARRIERE-COACHING AVGS 100 % FÖRDERUNG

KLETT

Zielsetzung

1. Teilnehmende gewinnen Klarheit über ihre Kompetenzen, ihr **berufliches Profil** und ihre persönlichen Motivatoren und entwickeln daraus realistische, tragfähige **berufliche Perspektiven** sowie eine stimmige Positionierung am Arbeitsmarkt.
2. Je nach Bedarf können sowohl die persönliche Profilbildung und **Darstellungskompetenz** als auch die berufliche Orientierung und **Zielentwicklung** einzeln oder kombiniert bearbeitet werden.

Zielgruppe

Beide Coachings richten sich an arbeitsuchende Personen sowie an Beschäftigte, die von Arbeitslosigkeit bedroht sind. Zur Zielgruppe zählen insbesondere:

- Arbeitssuchende mit geringer Berufserfahrung
- Arbeitsuchende Personen mit mehrjähriger Berufserfahrung
- Akademikerinnen und Akademiker
- Studienaussteigerinnen und Studienaussteiger

Teilnahme- und Zugangsvoraussetzungen

- Online-Einzelcoaching für eine ortsunabhängige und nachhaltige Teilnahme
- Deutschkenntnisse auf B1-Niveau
- Technische Voraussetzungen erforderlich: Laptop/Tablet/PC, stabile WLAN-/Internetverbindung, Möglichkeit einer Bild- und Sprachübertragung (Headset und Webcam)

Kompetenzanalyse und persönliche Profilbildung

> ***Leitfrage:** Wer bin ich beruflich, wie stelle ich mein Profil und meinen Mehrwert für den Arbeitgeber für mich stimmig und souverän heraus?*

Beschreibung

Dieses Coaching dient der vertieften Analyse individueller Kompetenzen, Potenziale und persönlichen Alleinstellungsmerkmalen. Ziel ist die Entwicklung eines aussagekräftigen Bewerberprofils sowie die Entwicklung einer professionellen und stimmigen Darstellung der eigenen Person im Bewerbungsprozess.

Zielgruppe

Das Coaching richtet sich an Personen, die Unterstützung bei der **Analyse ihrer Kompetenzen,** der **Entwicklung eines beruflichen Profils** sowie der **Stärkung ihrer Darstellungskompetenz** im Bewerbungsprozess benötigen.

Coachingziele

- Identifikation und Sichtbarmachung von Motivatoren, Kompetenzen und Potenzialen im beruflichen Kontext
- Entwicklung eines aussagekräftigen, persönlichkeitsorientierten Bewerberprofils
- Stärkung der persönlichen Darstellungskompetenz

Coachinginhalte

Kennenlernen
(1 Einzelcoaching-Termin / 2 UE)

- Kennenlern-Call zum Coachingformat und den Coachingschwerpunkten

Kompetenz- und Potenzialanalyse
(bis zu 2 Einzelcoaching-Termine / 4 UE)

- Systematische Kompetenz- und Potenzialanalyse
- Erfassung fachlicher Kompetenzen im Sinne einer Kompetenzbilanz
- Analyse sozialer Kompetenzen, Motivation und persönlicher Ressourcen
- Biografisches Interview zur Identifikation latenter Potenziale
- Einbeziehung von Selbst- und Fremdeinschätzungen

Profilbildung, Stärkenklärung und Entwicklungsfelder
(1 Einzelcoaching-Termin / 2 UE)

- Herausarbeitung berufsbezogener Stärken und Entwicklungsfelder
- Identifikation individueller Besonderheiten und Alleinstellungsmerkmale



Bewerberprofil und persönliche Darstellungskompetenz
(1 Einzelcoaching-Termin / 2 UE)

- Erstellung eines strukturierten Kompetenz- und Stärkenprofils als schriftlich dokumentiertes Bewerberprofil
- Erarbeitung einer professionellen Darstellung der eigenen Person im Bewerbungsprozess

Berufliche Orientierung und Entwicklung beruflicher Ziele

> ***Leitfrage:** Wo stehe ich beruflich, welche Perspektiven eröffnen sich mir und wie entwickle ich daraus realistische berufliche Ziele?*

Beschreibung

In diesem Coaching erfolgt eine strukturierte Analyse der persönlichen und beruflichen Ausgangssituation. Der bisherige berufliche Werdegang wird reflektiert und arbeitsmarktbezogene Rahmenbedingungen werden einbezogen. Auf dieser Grundlage werden realistische berufliche Ziele sowie mögliche Alternativen entwickelt und eine individuelle Integrationsstrategie zur erfolgreichen Positionierung am Arbeitsmarkt vorbereitet.

Zielgruppe

Das Coaching „Berufliche Orientierung und Entwicklung beruflicher Ziele" richtet sich an Personen, die **Unterstützung im beruflichen Orientierungs- und Veränderungsprozess** benötigen.

Coachingziele

- Berufliche Orientierung und Zielklärung
- Entwicklung realistischer beruflicher Perspektiven
- Unterstützung der nachhaltigen Eingliederung in den Arbeitsmarkt

Coachinginhalte

Kennenlernen
(1 Einzelcoaching-Termin / 2 UE)

- Kennenlern-Call zum Coachingformat und den Coachingschwerpunkten

Standortbestimmung und berufliche Orientierung
(bis zu 2 Einzelcoaching-Termine / 4 UE)

- Klärung der persönlichen Ausgangssituation und der aktuellen beruflichen Rahmenbedingungen
- Reflexion des bisherigen beruflichen Werdegangs und relevanter Meilensteine
- Systematische Erfassung von Qualifikationen, Erfahrungen und bisherigen Bewerbungsaktivitäten
- Betrachtung bevorzugter Arbeitsbedingungen

Entwicklung beruflicher Ziele
(1 Einzelcoaching-Termin / 2 UE)

- Ableitung realistischer Berufsziele und beruflicher Alternativen
- Abgleich der Ziele mit individuellen Voraussetzungen und arbeitsmarktrelevanten Rahmenbedingungen
- Entwicklung einer individuellen beruflichen Integrationsstrategie
- Ermittlung erforderlicher fachlicher Kompetenzen für favorisierte Tätigkeiten

Berufswegeplanung
(1 Einzelcoaching-Termin / 2 UE)

- Entscheidungsvorbereitung und Priorisierung beruflicher Optionen
- Ableitung und Planung des weiteren beruflichen Vorgehens aus der individuellen beruflichen Integrationsstrategie

